



BELOOND WERKEN, MISSCHIEN OOK VOOR U?

De gemeente Alkmaar neemt deel aan de pilot loondispensatie. In Alkmaar noemen we dit project 'Beloond werken'. Graag informeren we u over dit project.

Waarom 'Beloond werken'?

Er zijn veel mensen die een gedeeltelijke arbeidsbeperking hebben, momenteel niet deelnemen aan het arbeidsproces en een WWB of WIJ uitkering ontvangen. Door 'Beloond werken' wordt het bevorderd dat werkgevers deze mensen in dienst nemen. Hierdoor kan men weer deelnemen aan het arbeidsproces.

Voor wie?

'Beloond werken' is bedoeld mensen die door hun arbeidsbeperking niet volledig mee kunnen draaien in het arbeidsproces. Dit is het geval als u op de WSW wachtlijst staat of als de toegangstoets heeft uitgewezen dat er sprake is van een arbeidsbeperking. Daarnaast moet u ouder zijn dan 23 jaar en een WWB of WIJ uitkering ontvangen.

Wanneer is er sprake van een arbeidsbeperking?

Er is sprake van een arbeidsbeperking op het moment dat u vanwege lichamelijke, verstandelijke, psychische of psychosociale beperking meer dan 20%, maar minder dan 100% van het wettelijk minimumloon kan verdienen.

Wat houdt 'Beloond werken' in?

Met het project 'Beloond werken' kunnen werkgevers mensen in dienst nemen die niet voor 100% in het arbeidsproces kunnen worden ingeschakeld. Ze kunnen dan een lager loon verstrekken dan het wettelijk minimumloon, afhankelijk van iemands zogenaamde loonwaarde. De loonwaarde wordt bepaald door het percentage dat u echt werk kunt verrichten. Afhankelijk van uw (gezins)situatie en wat u aan loon van de werkgever ontvangt, krijgt u een aanvullende uitkering van de gemeente. Wanneer u deelneemt aan 'Beloond werken', zal uw totale inkomen liggen tussen de bijstandsnorm en het wettelijk minimumloon. Het Werkvoorzieningschap Noord Kennemerland (Wnk) voert het project uit.

Hoe gaat 'Beloond werken' in zijn werk?

Als u volgens uw klantmanager in aanmerking komt voor 'Beloond werken', dan wordt u aangemeld bij het Wnk. Zij nodigen u uit voor een gesprek. Binnen het project zijn er drie fases, namelijk:

• Assessmentfase

In de assessmentfase worden belemmeringen waardoor u niet volledig mee kunt draaien in het arbeidsproces in kaart gebracht. Ook wordt gekeken met welke hulpverlenende instanties er eventueel contact nodig is. In deze periode gaat het Wnk op zoek naar een werkgever waar u de komende tijd aan het werk zou kunnen. Deze periode duurt maximaal 3 maanden. Het recht op een WWB uitkering of WIJ uitkering blijft bestaan.

• Proefplaatsing

Bij de proefplaatsing wordt u geplaatst bij een werkgever. Deze periode is erop gericht dat u arbeidsritme opdoet en dat u en uw werkgever elkaar leren kennen. Ook nu wordt bekeken voor welk percentage u reguliere arbeid kunt verrichten. Deze periode duurt maximaal 3 maanden. Ook in deze periode blijft uw recht op een WWB uitkering of WIJ uitkering bestaan.

• Plaatsing bij de werkgever

Na de proefplaatsing is het de bedoeling dat u officieel geplaatst wordt bij een werkgever. Dan is het ook de bedoeling dat er een overeenkomst wordt afgesloten tussen u en uw werkgever. Deze overeenkomst is op basis van de vastgestelde loonwaarde. Als u minder ontvangt dan uw uitkering, dan wordt uw inkomen door de gemeente aangevuld.

Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw klantmanager.



DUO-IB GROEP: TEGEMOETKOMING SCHOOLKOSTEN VOOR OUDERS *schooljaar 2011-2012*

Op de basisschool en in het voortgezet onderwijs krijgt uw kind de schoolboeken en leermiddelen gratis. Bij het mbo, vavo (volwassenenonderwijs) of particulier voortgezet onderwijs is dit niet meer het geval. Als uw kind op één van deze scholen voltijd een opleiding volgt en op 1 juli 2011 jonger is dan 18 jaar, dan kunt u voor schooljaar 2011-2012 in aanmerking komen voor een tegemoetkoming ouders. Dit wordt uitgevoerd door DUO- IB Groep.

De tegemoetkoming ouders kan uit twee delen bestaan:

- de tegemoetkoming schoolkosten en
- de tegemoetkoming les- of cursusgeld.

Voor een tegemoetkoming in het les- of cursusgeld komt u alleen in aanmerking als u voor uw kind lesgeld of cursusgeld moet betalen.

Lesgeld

Als u een tegemoetkoming in het lesgeld krijgt toegekend, dan betaalt DUO-IB Groep hiermee het lesgeld. Voor het schooljaar 2011-2012 bedraagt het lesgeld € 1.043,-.

Cursusgeld

Volgt uw kind onderwijs aan een aangewezen opleiding waarvoor wettelijk vastgesteld cursusgeld is verschuldigd én is uw kind op 1 augustus 2011 16 jaar of ouder? Dan wordt de tege

moetkoming in het cursusgeld aan u uitbetaald zodat u hiermee het cursusgeld van uw kind kunt betalen.

Informatie en aanvragen

Als u een tegemoetkoming wilt aanvragen, kunt u het formulier 'Aanvraag tegemoetkoming ouders 2011-2012' via www.duo.nl invullen, printen en opsturen. U kunt uw aanvraag uiterlijk tot en met 31 juli 2012 indienen.

Voor vragen kunt u de DUO Infolijn: (050) 599 77 55 bellen, op werkdagen bereikbaar van 09.00-17.00 uur. U kunt via dit telefoonnummer 24 uur per dag folders en formulieren bestellen.

Let op: Heeft u voor het lopende schooljaar 2010-2011 de tegemoetkoming nog niet aangevraagd? Doe dit dan vóór 31 juli 2011!

Servicekantoor Alkmaar

Voor vragen en formulieren kunt u op werkdagen in Alkmaar ook het servicekantoor van de DUO IB-Groep bezoeken. Het adres is Mallegatsplein 12 (onder de publiekshal van het Stads kantoor).

NIEUWE BIJSTANDSNORMEN PER 1 JULI 2011

De bijstandsnormen zijn gebaseerd op het wettelijk minimumloon. De bedragen worden meestal twee keer per jaar, per 1 januari en 1 juli, aangepast.

De bijstandsuitkeringen gaan per 1 juli 2011 enkele euro's omhoog. Ook de uitkeringen voor oudere werkloze werknemers (IOAW), oudere voormalige zelfstandigen (IOAZ) en kunstenaars (WWIK) stijgen. De verhogingen hebben te maken met de stijging van het wettelijk minimumloon en wijziging van loonbelasting en verzekeringspremies.

Uitkeringsspecificatie

In uw uitkeringsspecificatie van juli 2011 staat de voor u geldende nieuwe bijstandsnorm, inclusief de stijging.

Informatie

Als u nog vragen hierover heeft dan kunt u contact opnemen met uw klantmanager. Het telefoonnummer is bij u bekend.